

Legea nr. 130 din 20 iulie 1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca

Parlamentul Romaniei

Legea nr. 130 din 20 iulie 1999

privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca

Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 355 din data: 27.07.1999

CAPITOLUL I

Dispozitii generale

Art. 1. - (1) Încadrarea în munca a unei persoane se realizeaza prin încheierea unui contract

individual de munca între persoana care presteaza munca si persoana fizica sau juridica în beneficiul careia este prestata munca, denumita angajator.

(2) Contractele individuale de munca se încheie in forma scrisa. Obligatia de a încheia contractul de

munca în forma scrisa revine angajatorului.

(3) Persoana încadrata în munca în conditiile prevazute la alin. (1) dobandeste calitatea de salariat

si are drepturile si obligatiile prevazute de legislatia muncii, de contractele colective de munca si de

contractul individual de munca.

Art. 2. - Prevederile art. 1 nu se aplica:

a) în cazul în care, potrivit legii, munca este prestata în temeiul unei conventii civile de prestari de servicii;

b) în cazul membrilor consiliilor de administratie, cenzorilor, consilierilor locali si judeteni, expertilor, arbitrilor, mediatorilor si al altor persoane care presteaza diferite servicii în baza unor

legi speciale, ei fiind platiti în temeiul acestora;

c) în cazul ,persoanelor care executa lucrari pentru care primesc drepturi de autor.

Art. 3. - Munca poate fi prestata prin încheierea unor conventii civile de prestari de servicii în

urmatoarele situatii:

a) pentru desfasurarea, cu regularitate, a unor activitati care nu depasesc, în medie, 3 ore pe zi în

raport cu programul lunar de lucru;

b) activitatea este prestata în folosul asociatiilor de proprietari sau, dupa caz, de locatari, cu exceptia

cazurilor pentru care se încheie contracte de munca.

Art. 4. - (1) Persoanele juridice care folosesc personal încadrat cu conventie civila de prestari de

servicii au obligatia sa întocmeasca aceste conventii în forma scrisa si sa le înregistreze într-un

registru special.

(2) În cazul societăților comerciale și al regiilor autonome, activitățile pentru care se folosește personal încadrat cu convenție civilă de prestări de servicii se stabilesc de consiliile de administrație.

(3) Angajatorii prevăzuți la alin. (1) au obligația să înregistreze convențiile civile de prestări de servicii la direcțiile generale de muncă și protecție socială, în termen de 20 de zile de la încheierea acestora. .

CAPITOLUL II

Măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă

Art. 5. - (1) Persoanele care prestează muncă în baza unei convenții civile de prestări de servicii pot

încheia cu direcțiile generale de muncă și protecție socială contracte de asigurări sociale.

(2) Prin

contractele de asigurări sociale prevăzute la alin. (1) persoanele asigurate se obligă să plătească

contribuția la fondul de asigurări sociale, beneficiind de indemnizațiile și de pensiile de invaliditate

sau, după caz, pentru limita de vârstă, prevăzute de lege pentru salariați.

(3) Persoana fizică sau juridică la care asiguratul prestează muncă se poate obliga să suporte în total

sau în parte contribuția la fondul de asigurări sociale.

(4) Baza de calcul al drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale se stabilește prin contractul de

asigurări sociale, neputând fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

Art. 6. - (1) Persoanele care prestează muncă în baza unei convenții civile de prestări de servicii nu

beneficiază, la încetarea activității, de drepturile prevăzute pentru someri.

(2) Persoanele care prestează muncă în baza unei convenții civile de prestări de servicii, precum și

angajatorii acestora nu au obligația de a contribui la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de

somaj, în raport cu sumele reprezentând plata muncii depuse.

(3) Drepturile banesti acordate persoanelor pentru munca prestată în baza unor convenții civile de

prestări de servicii se plătesc din fondul de salarii.

Art. 7. - Prestarea muncii în alte condiții decât cele limitativ prevăzute la art. 2 și 3 ori pentru care

nu au fost întocmite formele prevăzute la art. 4 se consideră realizată în baza unui contract

individual de muncă, angajatorii având obligația de a întocmi și înregistra astfel de acte și de a

achita contribuția la fondul de asigurări sociale și la Fondul pentru plata ajutorului de somaj.

Art. 8. - Contractele individuale de munca încheiate de urmatoarele categorii de angajatori vor fi înregistrate, în termen de 20 de zile de la data încheierii lor, la directiile generale de munca si

protectie sociala:

- a) persoanele fizice;
- b) societatile comerciale cu capital privat;
- c) asociatiile cooperatiste;
- d) asociatiile familiale;
- e) asociatiile, fundatiile, organizatiile sindicale si patronale;
- f) orice alte organizatii care sunt constituite si functioneaza potrivit legislatiei romane.

Art. 9. - (1) Carnetele de munca ale salariatilor încadrati la angajatorii prevazuti la art. 8 se

pastreaza si se completeaza de catre directiile generale de munca si protectie sociala.

(2) Angajatorii sunt obligati sa depuna la directiile generale de munca si protectie sociala:

a) actele privind încheierea, executarea, modificarea si încetarea contractelor individuale de munca,

în termen de 5 zile de la perfectarea acestora;

b) trimestrial, dovezile de plata a salariilor; însotite de actele ce atesta plata lunara a contributiei

pentru asigurarile sociale de stat, a contributiei la constituirea Fondului pentru pensia suplimentara,

precum si a contributiei la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de somaj, pana la data de 15

a primei luni din trimestrul urmator.

Art. 10. - (1) La solicitarea unor angajatori care au posibilitatea de a pastra si completa carnetele de

munca ale salariatilor, directiile generale de munca si protectie sociala pot aproba ca aceste

operatiuni sa fie efectuate de catre acestia sau de catre societati comerciale specializate, acreditate

în conditiile legii.

(2) Angajatorii prevazuti la alin. (1) au urmatoarele obligatii:

a) sa prezinte lunar la directiile generale de munca si protectie sociala dovezile din care sa rezulte

plata salariilor, a contributiei la fondul de asigurari sociale si la constituirea Fondului pentru pensia

suplimentara, precum si a contributiei la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de somaj;

b) sa prezinte carnetele de munca ale salariatilor la directiile generale de munca si protectie sociala,

la încetarea contractelor individuale de munca ale acestora, în vederea certificarii înscrierilor

efectuate.

Art. 11. - (1) Contractele individuale de munca, încheiate de cetatenii romani cu misiunile

diplomatice si cu oficiile consulare straine cu sediul în Romania, precum si cu reprezentantele din Romania ale unor firme, asociatii, fundatii sau organizatii cu sediul în strainatate, se înregistreaza la Oficiul muncii, care functioneaza în subordinea Ministerului Muncii si Protectiei Sociale. (2) Salariatii persoanelor juridice prevazute la alin. (1) vor beneficia de drepturile de asigurari sociale, cu conditia achitarii contributiei la fondul de asigurari sociale prevazute de lege. (3) Carnetele de munca se pastreaza si se completeaza de Oficiul muncii.

Art. 12. - (1) Pentru prestarea serviciilor prevazute în prezenta lege directiile generale de munca si

protectie sociala vor percepe un comision, stabilit dupa cum urmeaza:

a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor carora le pastreaza si le completeaza carnetele de

munca;

b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor carora le presteaza serviciile prevazute la art. 10,

constand în verificarea si certificarea legalitatii înregistrarilor efectuate de catre acestea.

(2) Plata comisionului se va efectua pana la sfarsitul lunii urmatoare celei pentru care este datorata.

(3) Sumele reprezentand comisionul prevazut la alin. (1) se pastreaza la trezoreria statului si sunt

purtatoare de dobanzi. (4) Sumele reprezentand comisionul prevazut la alin. (1) se retin si se

gestioneaza de catre Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, în regim extrabugetar.

Sumele retinute

se utilizeaza potrivit destinatiilor stabilite prin hotarare a Guvernului, iar soldul ramas la finele

anului se reporteaza în anul urmator, cu aceeasi destinatie.

Art. 13. - (1) Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si directiile generale de munca si protectie

sociala exercita controlul asupra modului în care sunt aplicate prevederile prezentei legi. •

(2) Angajatorii au obligatia de a permite efectuarea controlului si de a pune la dispozitie organelor

abilitate toate documentele si actele solicitate.

CAPITOLUL III

Raspunderea juridica

Art. 14. - Nerespectarea de catre angajator a prevederilor art. 1 alin. (2), art. 4 alin. (3), art. 8, art. 9

si ale art. 10 alin. (2) din prezenta lege constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda ,de la

3.000.000 lei la 6.000.000 lei.

Art. 15. - Fapta angajatorului de a primi la munca o persoana pentru care nu au fost întocmite

contracte individuale de munca sau, dupa caz, conventii civile de prestari de servicii constituie

contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000.000 lei la 10.000.000 lei.

Art. 16. - Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 4.000.000 lei la 8.000.000 lei

următoarele fapte:

a) refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unității a organelor de control prevăzute la

art. 13 ori de a pune la dispoziție acestora documentele solicitate;

b) neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a registrului de evidență a persoanelor care prestează

munca în baza unei convenții civile de prestări de servicii.

Art. 17. - (1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute de prezenta lege se fac de către

personalul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al direcțiilor generale de muncă și protecție

socială, împuternicit prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

(2) Prevederile prezentei legi, referitoare la contravenții, se completează cu dispozițiile Legii nr.

32/1968 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 18. - În cazul săvârșirii repetate de către angajatori a contravențiilor prevăzute la art. 15 și 16

din prezenta lege, direcțiile generale de muncă și protecție socială vor solicita, potrivit legii,

radierea persoanei juridice din registrul comerțului.

Art. 19. - Încalcarea repetată de către angajator a prevederilor prezentei legi, constând în neîndeplinirea obligațiilor referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor precum și la transmiterea

obligatorie a unor date către direcțiile generate de muncă și protecție socială, prin care s-a urmarit

acordarea unor venituri sub nivelul salariului minim garantat pe țară, precum și sustragerea de la

plata obligațiilor privind plata contribuțiilor la fondul de asigurări sociale sau la Fondul pentru plata

ajutorului de somaj constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.

Art. 20. - Încasarea de către angajator de la salariați a contribuției datorate, potrivit legii, pentru

pensia suplimentară, a contribuției de 1% datorate Fondului pentru plata ajutorului de somaj,

precum și a contribuției datorate pentru asigurările sociale de sănătate și nedepunerea acestora în

termen de 15 zile în conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare constituie infracțiune și se

pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 6 luni sau cu amendă.

Art. 21. - Sanctiunile prevazute la art. 14-16 art. 19 si 20 din prezenta lege se aplica persoanelor care se fac vinovate de încălcarea prevederilor respective.

Art. 22. - Neplata la termenul stabilit a comisionului prevazut la art. 12 atrage obligatia debitorului la plata unor majorari de întârziere, în conditiile prevazute de legislatia în vigoare.

CAPITOLUL IV

Dispozitii finale

Art. 23. - În termen de 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei legi vor fi stabilite, prin hotarare a Guvernului, conditiile în care, potrivit prevederilor art. 2 si 3, pot presta munca persoane care nu încheie contracte individuale de munca, precum si modul în care Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si, respectiv, directiile generale de munca si protectie sociala pot utiliza sumele reprezentand comisionul prevazut la art. 12.

Art. 24. - La data intrarii în vigoare a prezentei legi se abroga Legea nr. 83/1995 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 166 din 31 iulie 1995.

Art. 25. - Prezenta lege intra în vigoare la 60 de zile de la data publicarii ei în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Aceasta lege a fost adoptata de Senat în sedinta din 21 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art.

74 alin. (1) din Constitutia Romaniei.

p. PRESEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA

Aceasta lege a fost adoptata de Camera Deputatilor în sedinta din 22 iunie 1999, cu respectarea

prevederilor art. 74 alin. (1) din Constitutia Romaniei.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,
PAULA IVANESCU

Bucuresti, 20 iulie 1999.

Nr. 130.